

<https://doi.org/10.25207/1608-6228-2025-32-2-69-77>

УДК 614.2:616-051

Анализ проблем кадрового обеспечения системы здравоохранения и пути их решения (на примере Ставропольского края): ретроспективное аналитическое описательное исследование

В.Н. Мажаров¹, Т.В. Семенова², В.А. Решетников³, В.В. Козлов⁴, Л.Э.Мовсесян¹✉

¹ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, ул. Мира, д. 310, г. Ставрополь, 355017, Россия

² Министерство здравоохранения Российской Федерации, пер. Рахмановский, д. 3, ГСП-4, г. Москва, 127994, Россия

³ Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский университет), ул. Трубецкая, д. 8, стр. 2, г. Москва, 119048, Российская Федерация

⁴ Академия спорта Азербайджана, ул. Фатали Хана Хойского, д. 98, г. Баку, AZ1110, Азербайджан

АННОТАЦИЯ

Введение. Одним из ключевых аспектов государственной политики является повышение качества медицинских услуг, при этом значительную роль в обеспечении этого процесса играют высококвалифицированные медицинские специалисты. В последние годы в вопросе обеспеченности кадрами системы здравоохранения наблюдаются определенные положительные изменения. Однако проблема нехватки специалистов в медицинских организациях сохраняется, что влияет на снижение эффективности и результативности мероприятий, направленных на сохранение и улучшение здоровья населения. **Цель исследования** — определение подходов к совершенствованию системы обеспечения медицинскими кадрами и формированию кадрового резерва на региональном уровне. **Методы.** Проведено ретроспективное аналитическое описательное исследование данных формы государственного статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» за период 2019–2024 гг., данных государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр», а также сведений Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу за 2021–2023 гг. Оцениваемыми параметрами исследования являлись: обеспеченность квалифицированными медицинскими кадрами государственных учреждений Ставропольского края, обеспеченность узкими специалистами по всем специальностям, оценка уровня заработной платы и социальные льготы медицинских работников. Накопление первичной информации, а также визуализация содержимого на основе полученных результатов осуществлялись в электронных таблицах Microsoft Office Excel (Microsoft, США), статистическая обработка проводилась в пакете прикладных программ SPSS for Windows v. 26.0 (IBM, США). **Результаты.** В рамках исследования была обоснована возможность создания специализированной электронной площадки по подбору медицинских работников и поиску работы выпускниками «Портал карьерного роста медицинских кадров Ставропольского края». **Заключение.** Запланированные отраслевые изменения, такие как создание единой платформы кадрового центра системы здравоохранения в Ставропольском крае, позволят повысить эффективность управленческих решений, а также привлечь в отрасль молодых специалистов.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: дефицит кадров, медицинская помощь, кадровая политика, информационный портал, обеспеченность медицинскими работниками

ДЛЯ ЦИТИРОВАНИЯ: Мажаров В. Н., Семенова Т. В., Решетников В. А., Козлов В. В., Мовсесян Л. Э. Анализ проблем кадрового обеспечения системы здравоохранения и пути их решения (на примере Ставропольского края): ретроспективное аналитическое описательное исследование. *Кубанский научный медицинский вестник*. 2025;32(2):69–77. <https://doi.org/10.25207/1608-6228-2025-32-2-69-77>

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ: авторы заявляют об отсутствии спонсорской поддержки при проведении исследования

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

ДЕКЛАРАЦИЯ О НАЛИЧИИ ДАННЫХ: данные, подтверждающие выводы этого исследования, можно получить у корреспондирующего автора по обоснованному запросу. Данные и статистические методы, представленные в статье, прошли статистическое рецензирование редактором журнала — сертифицированным специалистом по биостатистике.

СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ ЭТИКИ: проведенное исследование соответствует стандартам Хельсинкской декларации (Declaration Helsinki), одобрено локальным этическим комитетом (ул. Мира, д. 310, г. Ставрополь, 355017, Россия), протокол № 109 от 19.05.2022.

ВКЛАД АВТОРОВ: В.Н. Мажаров, Т.В. Семенова, В.А. Решетников, В.В. Козлов, Л.Э. Мовсесян — разработка концепции и дизайна исследования; В.Н. Мажаров, В.А. Решетников, Л.Э. Мовсесян — сбор данных; В.Н. Мажаров, В.А. Решетников, В.В. Козлов — анализ и интерпретация результатов; В.Н. Мажаров, В.А. Решетников, В.В. Козлов — обзор литературы, проведение статистического анализа; В.Н. Мажаров, Л.Э. Мовсесян — составление черновика рукописи и формирование его окончательного варианта; Т.В. Семенова, В.А. Решетников, В.В. Козлов — критический пересмотр черновика рукописи с внесением ценного замечания интеллектуального содержания. Все авторы одобрили финальную версию статьи перед публикацией, выразили согласие нести ответственность

© Мажаров В. Н., Семенова Т. В., Решетников В. А., Козлов В. В., Мовсесян Л. Э., 2025

за все аспекты работы, подразумевающую надлежащее изучение и решение вопросов, связанных с точностью и добросовестностью любой части работы.

✉ **КОРРЕСПОНДИРУЮЩИЙ АВТОР:** Мовсесян Левон Эдуардович, проректор по информатизации и стратегическому развитию федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Адрес: ул. Мира, д. 310, г. Ставрополь, 355017, Россия. E-mail: mle@stgmu.ru

Получена: 30.12.2024 / Получена после доработки: 28.02.2025 / Принята к публикации 10.03.2025

Analysis of staffing issues in the health care system and solutions to them (the example of Stavropol Krai): A retrospective analytical descriptive study

Victor N. Mazharov¹, Tat'yana V. Semenova², Vladimir A. Reshetnikov³, Vasilii V. Kozlov⁴, Levon E. Movsesyan¹✉

¹Stavropol State Medical University, Mira str., 310, Stavropol, 355017, Russia

²Ministry of Health of the Russian Federation, Rakhmanovskii lane, 3, GSP-4, Moscow, 127994, Russia

³I.M. Sechenov First Moscow State Medical University of the Ministry of Health of the Russian Federation (Sechenov University), Trubetskaya str., 8, bldg., 2, Moscow, 119048, Russia

⁴Azerbaijan Sport Academy, Fatali Khana Khoiskogo str., 98, Baku, AZ1110, Azerbaijan

ABSTRACT

Background. One of the key aspects of state policy aims to improve the quality of medical services, and highly qualified medical professionals play a significant role in ensuring this process. In recent years, certain positive changes have been observed in the staffing issues in the health care system. However, the problem of staff shortages in medical organizations remains unsolved, which affects the reduction of efficiency and effectiveness of measures aimed at preserving and improving public health. **Objectives.** To describe approaches to adequate staffing in medical organizations and formation of personnel reserves at the regional level. **Methods.** A retrospective analytical descriptive study of the data of the state statistical observation form No. 30 “Information about the medical organization” for the period 2019–2024, the data of the “Medical Center for Information and Analysis” in Stavropol Krai, and the data of the Department of the Federal State Statistics Service for the North Caucasian Federal District for 2021–2023 was conducted. In this study, the following parameters were evaluated: availability of qualified medical staff in public institutions of Stavropol Krai; availability of narrow specialists in all specialties; wages and social benefits of medical workers. Accumulation of primary information as well as content visualization based on the obtained results were performed in Microsoft Office Excel spreadsheets (Microsoft, USA); statistical processing was carried out in the SPSS for Windows v. 26.0 software package (IBM, USA). **Results.** The study substantiated the possibility of creating the “Portal for career development of medical staff in Stavropol Krai”, i.e., a specialized electronic platform for the recruitment of medical workers and job search by graduates. **Conclusion.** The planned sectoral changes, such as the creation of a unified platform for a center of medical staff in the healthcare system of Stavropol Krai, will make it possible to improve the efficiency of management decisions as well as attract young specialists to the industry.

KEYWORDS: staff shortage, medical care, staff policy, information portal, adequate staffing

FOR CITATION: Mazharov V.N., Semenova T.V., Reshetnikov V.A., Kozlov V.V., Movsesyan L.E. Analysis of staffing issues in the health care system and solutions to them (the example of Stavropol Krai): A retrospective analytical descriptive study. *Kuban Scientific Medical Bulletin*. 2025;32(2):69–77. <https://doi.org/10.25207/1608-6228-2025-32-2-69-77>

FUNDING: The authors declare that no funding was received for this study.

CONFLICT OF INTEREST: The authors declare no conflict of interest.

DATA AVAILABILITY STATEMENT: Data supporting the findings of this study are available from the corresponding author upon reasonable request. The data and statistical methods presented in the paper have been statistically reviewed by the journal editor, a certified biostatistician.

COMPLIANCE WITH ETHICAL STANDARDS: The study complies with the Declaration of Helsinki standards and was approved by the Local Committee for Ethics (Mira str., 310, Stavropol, 355017, Russia), Minutes No. 109 of May 19, 2022.

AUTHOR CONTRIBUTIONS: V.N. Mazharov, T.V. Semenova, V.A. Reshetnikov, V.V. Kozlov, L.E. Movsesyan — concept statement and study design; V.N. Mazharov, V.A. Reshetnikov, L.E. Movsesyan — data collection; V.N. Mazharov, V.A. Reshetnikov, V.V. Kozlov — analysis and interpretation of the results; V.N. Mazharov, V.A. Reshetnikov, V.V. Kozlov — literature review and statistical analysis; V.N. Mazharov, L.E. Movsesyan — drafting of the manuscript and preparation of its final version; T.V. Semenova, V.A. Reshetnikov, V.V. Kozlov — critical review of the manuscript with introduction of valuable intellectual content. All authors approved the final version of the paper before publication and assume responsibility for all aspects of the work, which implies proper study and resolution of issues related to the accuracy and integrity of any part of the work.

✉ **CORRESPONDING AUTHOR:** Levon E. Movsesyan, Vice-Rector for Informatization and Strategic Development, Stavropol State Medical University. Address: Mira str., 310, Stavropol, 355017, Russia. E-mail: mle@stgmu.ru

Received 30.12.2024 / Revised 28.02.2025 / Accepted 10.03.2025

ВВЕДЕНИЕ

Одним из приоритетных направлений государственной политики в сфере здравоохранения является обеспечение отрасли квалифицированными кадрами [1]. Наличие корпуса конкурентоспособных, компетентных и мотивированных кадров является главным условием выполнения системой здравоохранения своей миссии — обеспечения здоровья населения [2, 3].

В условиях продолжающегося экономического кризиса, на фоне модернизации материально-технической оснащенности, повышения наукоемкости методов диагностики и лечения возникают проблемы, связанные с кадровым обеспечением [4]. По данным исследователей, наблюдается устойчивый дефицит кадров в системе здравоохранения по всему миру [5–9]. По оценкам, к 2030 г. глобальный дефицит кадров составит около 10 млн работников [10], к 2035 г. — 12,9 млн [11]. По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации (РФ) количество специалистов (врачей, среднего и младшего медицинского персонала), работающих в медицинских организациях, сократилось на 217,8 тысячи по сравнению с 2023 годом [12].

Основными причинами кадровых проблем называют [12–14]: рост распространенности неинфекционных заболеваний среди населения, что ведет к увеличению потребности в медицинской помощи; отсутствие должного материального стимулирования и социальной поддержки, в особенности молодых специалистов; высокая доля медицинского персонала предпенсионного и пенсионного возрастов; переход медицинских работников на более высокооплачиваемую работу; сложные условия труда (напряженный ритм работы, эмоциональная насыщенность, выгорание и т. д.); недостаточное число молодых людей, желающих получить или уже получивших медицинскую специальность; отсутствие условий для профессионального развития и карьерного роста.

Кроме того, отечественные исследователи [15–19] выделяют проблемы, характерные для России: неудовлетворительная работа учреждений здравоохранения и муниципальных образований по оформлению договорных отношений с направляемыми на обучение гражданами; внедрение новых медицинских технологий в здравоохранении, возросшие требования к качеству медицинской помощи, снижение престижа профессии в обществе.

Цель исследования — определение подходов к совершенствованию системы обеспечения медицинскими кадрами и формированию кадрового резерва на региональном уровне.

МЕТОДЫ

Дизайн исследования

Выполнено ретроспективное аналитическое описательное исследование статистических данных о медицинских учреждениях Северо-Кавказского федерального округа за период с 2019 по 2024 год.

Условия проведения исследования

Анализ данных осуществлен на базе кафедры общественного здоровья и здравоохранения федерального госу-

дарственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России).

Критерии соответствия

Критерии включения

В исследования включались первичные статистические и административные данные о медицинской организации Ставропольского края за период с 2019 по 2024 год; сведения об укомплектованности медицинскими специалистами (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) без учета специализации по Северо-Кавказскому федеральному округу за 2021–2023 гг.

Критерии невключения

Отсутствие и/или их некорректное представление сведений о медицинской организации по Ставропольскому краю за период с 2019 по 2024 год; данные до 2019 года, а также данные по Северо-Кавказскому федеральному округу до 2021 г.

Описание критериев соответствия

Первичные статистические и административные данные о медицинской организации анализировались на основании данных: форма федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации»; данные государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр» (ГБУЗ СК «МИАЦ»), а также сведений Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу.

Подбор участников в группы

Административно-территориальные и временные критерии, соответствующие генеральным совокупностям.

Целевые показатели исследования

Основной показатель исследования

Обеспеченность медицинскими работниками государственных учреждений Ставропольского края, уровень заработной платы, социальная поддержка медицинских работников.

Дополнительные показатели исследования

Не предусмотрены.

Методы измерения целевых показателей

Целевые показатели устанавливали на основе сведений, полученных из данных ГБУЗ СК «МИАЦ» и Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу. Собранные сведения были оформлены в табличном формате и визуализированы через линейные и столбчатые графики.

Переменные (предикторы, конфаундеры, модификаторы эффекта)

Результаты исследования могли быть подвержены влиянию специфических факторов территориальной организации кадровой политики в отношении медицинских специалистов.

Статистические процедуры

Принципы расчета размера выборки

Ввиду того что исследования проводятся с использованием генеральной совокупности медицинских работников и населения нескольких административно-территориальных образований, расчет размера выборки не проводился.

Статистические методы

При обработке данных применяли формулы для определения экстенсивных и интенсивных показателей, характеризующих генеральные совокупности различных административно-территориальных образований. Основным анализируемым показателем — количество медработников различного звена медицинского обслуживания населения (врачи, средний медперсонал), приходящихся на 10 000 населения. Визуализация и оценка полученных данных осуществлялась в программе Microsoft Office Excel (Microsoft, США).

РЕЗУЛЬТАТЫ

Формирование и характеристика групп исследования

Дополнительные критерии отбора и формирования групп не применялись.

Основные результаты исследования

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу (СКФО) в 2023 году обеспеченность врачами составила 44,8 на 10 тыс. населения, средним медицинским персоналом — 96,2 на 10 тыс. населения [20]. Для количества медицинских работников в Ставропольском крае в сравнении с предыдущими годами наблюдается некоторая отрицательная динамика (рис. 1).

Обеспеченность врачами в Ставропольском крае в 2023 году составляла 44,5 на 10 000 населения, что на 12,2% уступает общероссийскому показателю (рис. 2).

Следует отметить, что в анализируемом периоде по ряду специальностей наблюдалось увеличение обеспеченно-

сти населения врачебными кадрами. Так, обеспеченность врачами терапевтического профиля выросла в Ставропольском крае за последние 10 лет на 26,5% (с 3,44 до 4,35 на 10 000 населения) и имела устойчивую тенденцию роста на протяжении всего анализируемого периода. Несмотря на это, данный показатель в 2023 году был ниже общероссийского на 16,0% и на 27,7% меньше, чем в СКФО.

При этом обеспеченность населения хирургами в Ставропольском крае за период 2019–2023 гг. сократилась на 11,4% (с 1,49 до 1,32 на 10 000 населения) и имеет выраженную негативную тенденцию на протяжении 2019–2023 гг., что сопоставимо с данными по РФ (с 1,56 до 1,47 на 10 000 населения) и СКФО (с 1,42 до 1,33 на 10 000 населения). Также отмечается уменьшение обеспеченности населения края акушерами-гинекологами — в 2023 году она была меньше, чем в РФ, на 5,0% (4,19 и 3,98 на 10 000 населения соответственно). В то же время обеспеченность акушерами-гинекологами в СКФО (5,62 на 10 000 населения) была на 29,2% выше, чем показатель Ставропольского края, что может быть обусловлено высоким уровнем рождаемости и большим удельным весом женщин репродуктивного возраста в республиках СКФО. В обеспеченности населения Ставропольского края педиатрами в течение 2019–2023 гг. не наблюдалось резких колебаний, показатель находился в пределах 13,09–13,12 на 10 000 детского населения.

Обеспеченность узкими специалистами в Ставропольском крае, как правило, уступает и общероссийскому уровню, и уровню обеспеченности СКФО. Так, обеспеченность оториноларингологами в 2023 году составила 0,58 на 10 000 населения, что меньше показателя 2019 года на 9,2% (0,63 на 10 000 населения). При этом в РФ обеспеченность оториноларингологами в 2023 году составила 0,60 на 10 000 населения, а в СКФО — 0,62 на 10 000 населения. Аналогичная ситуация характерна для офтальмологической службы — обеспеченность

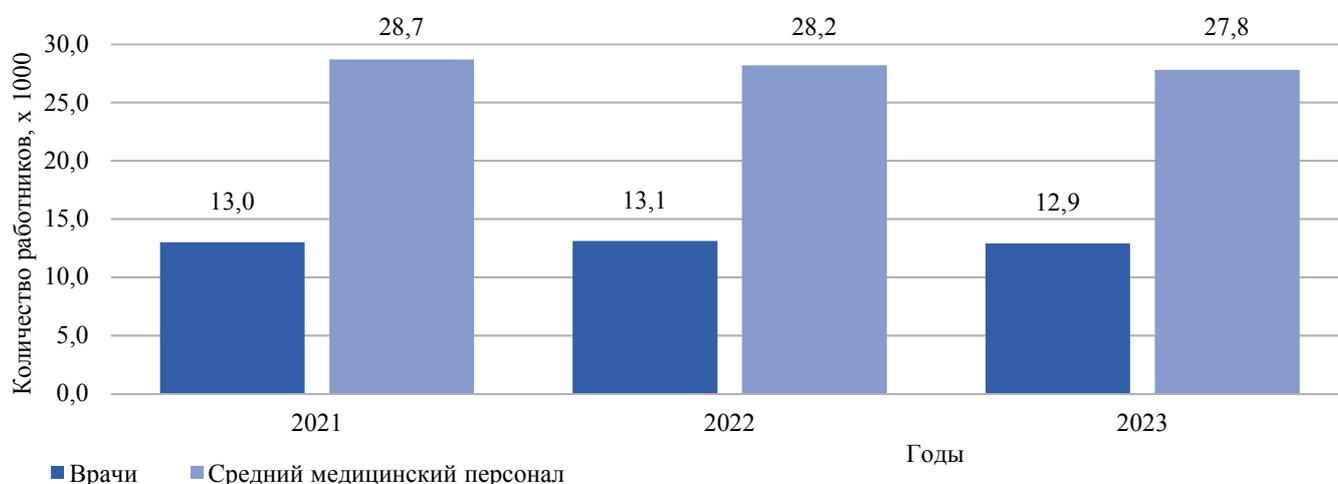


Рис. 1. Динамика численности медицинских работников в Ставропольском крае за период 2021–2023 гг.

Примечание: рисунок выполнен авторами.

Fig. 1. Dynamics in the number of medical workers in Stavropol Krai for the period 2021–2023

Note: performed by the authors.

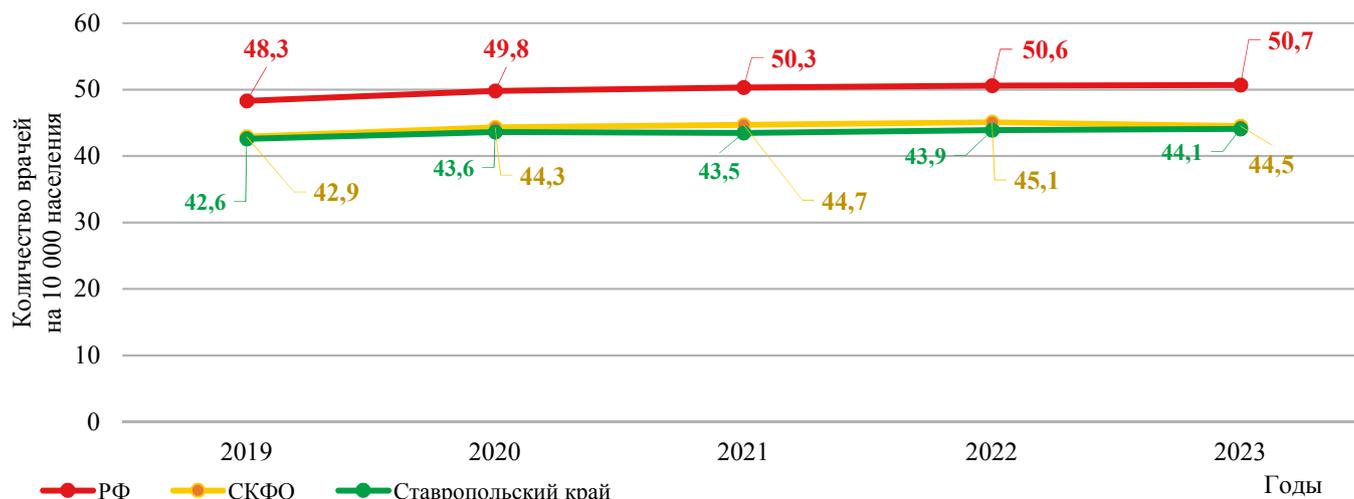


Рис. 2. Динамика обеспеченности врачами в Российской Федерации, Северо-Кавказском федеральном округе и Ставропольском крае в 2019–2023 гг. (на 10 000 населения)

Примечание: рисунок выполнен авторами. Сокращения: РФ — Российская Федерация; СКФО — Северо-Кавказский федеральный округ

Fig. 2. Dynamics in the number of doctors in the Russian Federation, the North Caucasian Federal District, and Stavropol Krai in 2019–2023 (per 10,000 population)

Note: performed by the authors. Abbreviations: РФ — Russian Federation; СКФО — North Caucasian Federal District

населения этими специалистами за период 2019–2023 гг. сократилась с 0,65 до 0,58 на 10 000 населения (10,8%). В то время как показатели 2023 года по РФ составили 0,84 и 0,68 на 10 000 населения соответственно. Обеспеченность неврологами в Ставропольском крае сократилась на 5,4%, с 1,31 на 10 000 населения в 2019 году до 1,24 на 10 000 населения в 2023 году. В РФ данный показатель в 2023 году составил 1,36 на 10 000 населения, в СКФО — 1,55 на 10 000 населения.

В территориальном разрезе наибольшая обеспеченность врачами отмечена в городах Ставрополь, Ессентуки, Пятигорск, а также в Красногвардейском, Труновском, Туркменском районах. Самая низкая обеспеченность врачебными кадрами фиксируется в Курском, Левокумском, Новоселицком, Благодарненском районах.

По результатам анализа кадровых ресурсов здравоохранения Ставропольского края отмечается неблагоприятная динамика по снижению обеспеченности населения врачами — специалистами узких специальностей (хирурги, акушеры-гинекологи и т. д.). Таким образом, проблемы кадрового обеспечения системы здравоохранения приводят к риску снижения качества и доступности медицинской помощи, а также дополнительной нагрузке на работников [21, 22].

По прогнозу потребности работодателей Ставропольского края на перспективу до 2026 года, подготовленному региональным Министерством труда и социальной защиты населения, наибольшую потребность в кадрах будут испытывать организации здравоохранения — 18,9%. Среди медицинских работников наиболее востребованы

следующие специальности: врач скорой медицинской помощи, врач — анестезиолог-реаниматолог, врач — терапевт участковый, врач — педиатр участковый, врач — акушер-гинеколог; медицинские сестры широкого профиля, по физиотерапии, процедурного кабинета.

При этом наибольший спрос на рабочую силу прогнозируется в городах Ставрополь, Кисловодск, городских округах Новоалександровский, Георгиевский, Петровский, Ипатовский, а также в Буденновском, Кочубеевском и Курском муниципальных районах.

Целью кадровой политики в системе здравоохранения России является подготовка и переподготовка специалистов, которые должны быть способны обеспечить экономическую и клиническую эффективность применяемых в современной медицине высоких технологий и новых методов профилактики, диагностики и лечения.

Это, в свою очередь, требует совершенствования качества образовательного процесса на всех этапах получения среднего, высшего и последиplomного образования. Практикующие специалисты должны быть обеспечены возможностью непрерывного развития профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, постоянно повышать свой профессиональный уровень и расширять квалификацию. Не менее важны меры социальной поддержки медицинских работников и членов их семей.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568 о государственной социальной поддержке медицинских работников¹ установлена социальная выплата отдельным категориям медицинских работников, входящих в государственную и муниципальную системы

¹ Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» (с изменениями и дополнениями). Available: <https://base.garant.ru/406084383/?ysclid=m8mqg8jvr2532010530>

здравоохранения. Мера поддержки предусмотрена медикам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также работникам станций и отделений скорой помощи. Размер выплаты зависит от должности сотрудника и вида организации, где он работает. С 1 марта 2024 года социальные выплаты для некоторых категорий медработников были увеличены. Так, в городах с населением от 50 до 100 тысяч человек врачи по отдельным должностям получают 29 тысяч рублей, а средний медицинский персонал — 13 тысяч рублей. В населенных пунктах, где проживает менее 50 тысяч человек, врачам доплачивают 50 тысяч рублей, а среднему медицинскому персоналу — 30 тысяч рублей. Для врачей, которые работают в населенных пунктах с численностью от 100 тыс. человек, мера поддержки составляет 14,5 тыс. рублей, а для среднего медицинского персонала — 8 тысяч рублей.

С начала 2024 г. Отделение Социального фонда России по Ставропольскому краю назначило специальную социальную выплату более 19 тысячам медицинских работников. На эти цели было направлено свыше 3,8 миллиарда рублей.

По программе привлечения медицинских работников в сельскую местность за период 2019–2024 гг. численность медицинского персонала увеличилась на 526 человек, из которых 447 — врачи и 79 — фельдшеры. На протяжении всего описываемого периода ежегодно число медицинских работников в программе «Земский доктор» составляет от 70 до 90 врачей и от 10 до 15 фельдшеров.

В числе мер социальной поддержки медицинских работников в Ставропольском крае значительное место занима-

ет предоставление льгот на оплату жилищно-коммунальных услуг (услуг ЖКХ). За последние 5 лет произведено более 66 тыс. выплат (табл. 1).

В Ставропольском крае наблюдается положительная динамика роста средней заработной платы как врачей, так и среднего и младшего медицинского персонала. В среднем рост заработной платы врачей в 2024 году по сравнению с 2019 годом составил 59% (табл. 2).

Дополнительные результаты исследования

В ходе выполнения исследования не получены.

ОБСУЖДЕНИЕ

Резюме основного результата исследования

Пятилетний анализ кадрового обеспечения медицинских организаций Ставропольского края показывает, что текущая ситуация характеризуется наличием дефицита врачей, как первичного звена, так и узких специалистов. Наиболее остро эта проблема стоит в сельских районах, а также в городах региона Кавказских Минеральных Вод. В целом за последние годы показатели обеспеченности врачами и средним медицинским персоналом в крае ниже средних значений по РФ и СКФО. С учетом фактического совместительства работников отрасли здравоохранения укомплектована врачебными кадрами на 77,7%, а средним медперсоналом на 85,4%. Потребность в медицинских работниках, даже с учетом программ, которые реализуются на Ставрополье, не снижается. Причем данная проблема актуальна для всех территорий края. Несмотря положительную динамику привлечения кадров в систему здравоохранения, темпы роста все же недостаточны.

Таблица 1. Число лиц, которым была предоставлена льгота по оплате жилищно-коммунальных услуг за период с 2019 по 2024 г.

Table 1. Number of persons who have been provided benefits in the payment of housing and communal services for the period 2019–2024

Годы	Численность (абс.)			
	Специалисты	Пенсионеры	Члены семей	Всего
2019	5377	394	5673	11 444
2020	5340	420	5583	11 343
2021	5134	460	5432	11 026
2022	4621	510	4878	10 009
2023	4929	534	5288	10 751
2024	5031	517	5304	10 852

Примечание: таблица составлена авторами.

Note: compiled by the authors.

Таблица 2. Размер средней заработной платы за период с 2019 по 2024 г.

Table 2. Average wages for the period 2019–2024

Наименование категории персонала	Средняя заработная плата, руб.					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Врачи	54 322,51	60 357,98	61 789,05	67 583,94	72 343,75	86 341,65
Средний медицинский персонал	27 749,23	31 945,84	31 683,57	34 551,04	37 255,46	44 209,25
Младший медицинский персонал	26 296,80	29 039,59	29 004,79	31 996,89	35 098,26	41 477,39

Примечание: таблица составлена авторами.

Note: compiled by the authors.

Ограничения исследования

Исследование не имеет ограничений.

Интерпретация результатов исследования

Ликвидация кадрового дефицита в сфере первичной медико-санитарной помощи — это задача, требующая комплексного подхода [23–25]. Региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» реализовывался в Ставропольском крае с 2019 г., он был утвержден в рамках нацпроекта «Здравоохранение», представлял собой важный шаг к улучшению качества медицинской помощи в крае. В рамках проекта осуществлялся целый ряд мероприятий: профориентационная работа среди школьников, организация целевого обучения, меры социальной поддержки медицинских работников, работающих в сельской местности, а также мероприятия по повышению престижа профессии медицинского работника. Ключевым элементом регионального проекта являлась подготовка высококвалифицированных медицинских специалистов как высшего, так и среднего звена путем освоения дополнительных образовательных программ, учитывающих современные стандарты порядка оказания медицинской помощи, актуальные клинические рекомендации, и с учетом принципов доказательной медицины.

Анализ кадрового обеспечения медицинским персоналом Ставропольского края позволил выявить ряд общих проблемных мест: отсутствие информированности как у работодателей о потенциальных сотрудниках, так и у работников об имеющихся вакансиях, мерах социальной поддержки, действующих программах повышения квалификации и др. В связи с этим возникает необходимость создания единой платформы, где обе стороны будут осведомлены о ситуации, происходящей в настоящее время, что в дальнейшем повысит уровень оказания медицинской помощи в целом [26, 27].

В целях реализации мероприятий национального проекта «Продолжительная и активная жизнь»² в части устранения кадрового дефицита в отрасли здравоохранения, повышения качества и доступности медицинской помощи населению края ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России инициировано создание специализированной электрон-

ной площадки по подбору медицинских работников и поиску работы выпускниками «Портал карьерного роста медицинских кадров Ставропольского края».

Площадка объединит работодателей, выпускников, органы власти муниципальных образований и городских округов для решения проблемы дефицита медицинских кадров, повышения квалификации, переподготовки специалистов и формирования кадрового резерва. Отличительной особенностью предлагаемого решения в разделе поиска работы является наличие портфолио выпускника с его достижениями, подтвержденными вузом. Это позволит работодателю повысить эффективность подбора кадров, обладающих определенными компетенциями, благодаря структурированной и достоверной информации о кандидатах.

В части размещения информации о вакансиях, помимо требований к кандидатам, медицинским организациям будет доступно внесение данных о мерах социальной поддержки и условиях работы. Кроме того, на портале планируется размещение информации о действующих программах повышения квалификации для медицинских работников.

Органы управления здравоохранением и территориальные органы исполнительной власти получают возможность в режиме реального времени проводить мониторинг имеющихся вакансий в подведомственных медицинских организациях и заявок от потенциальных кандидатов, что повысит точность прогноза потребности в кадрах.

Предлагаемое решение позволит не только повысить эффективность подбора медицинского персонала, поиск вакансий, но и повысит точность прогноза потребности в кадрах и обеспечит гибкость принятия управленческих решений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сложившаяся в отрасли система кадрового обеспечения нуждается в дополнительных инструментах, повышающих ее результативность. Запланированные изменения, такие как создание единой платформы кадрового центра системы здравоохранения в Ставропольском крае, позволят повысить эффективность принятия управленческих решений, а также привлечь в отрасль молодых специалистов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ / REFERENCES

1. Карпова О.Б., Загоруйченко А.А. Актуальные вопросы кадрового обеспечения в здравоохранении в России и в мире. *Здравоохранение Российской Федерации*. 2022;66(3):181–187. <https://doi.org/10.47470/0044-197X-2022-66-3-181-187>
Karpova OB, Zagoruychenko AA. Current issues of staffing in healthcare in Russia and in the world. *Health care of the Russian Federation*. 2022;66(3):181–187 (In Russ.). <https://doi.org/10.47470/0044-197X-2022-66-3-181-187>
2. Латышова А.А., Иванова М.А. Динамика обеспеченности врачами кадрами в государственных медицинских организациях Российской Федерации в период с 2018 по 2022 год. *Социальные аспекты здоровья населения*. 2023;69(6):11. <http://dx.doi.org/10.21045/2071-5021-2023-69-6-11>
Latyshova AA, Ivanova MA. Dynamics in the number of doctors in public medical organizations of the Russian Federation in 2018-2022.

3. Ахтаева С.М., Тлессова Э.Б., Зейнуллина А.Ж. Современное состояние кадровых ресурсов здравоохранения: проблемы и перспективы развития. *Economy: strategy and practice*. 2023;18(1):241–255. <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2023-1-241-255>
Akhtayeva SM, Tlessova EB, Zeinullina AZh. The Current State of Human Resources of Healthcare: Problems and Prospects of Development. *Economy: strategy and practice*. 2023;18(1):241–255. <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2023-1-241-255>
4. Шейман И.М., Сажина С.В. Кадровая политика в здравоохранении: как преодолеть дефицит кадров. *Мир России*. 2018;27(3):130–153. <http://dx.doi.org/10.17323/1811-038X-2018-27-3-130-153>
Sheiman I, Sazhina S. Human Resource Policies in the System of Health Provision: Overcoming the Shortage of Physicians. *Mir Ros-*

² Национальный проект «Продолжительная и активная жизнь». Available: <https://национальныепроекты.рф/new-projects/prodolzhitelnaya-i-aktivnaya-zhizn/>

- sii. 2018;27(3):130-153 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.17323/1811-038X-2018-27-3-130-153>
5. Семенова Т.В. Медицинские кадры России. Кадровый дисбаланс и его устранение в здравоохранении. *Вестник Росздравнадзора*. 2019;4:49–59. https://doi.org/10.35576/article_5d651dbc55e202.19015133
Semenova TV. Health care staff of Russia. Staff imbalance and its elimination in health care. *Vestnik Roszdravnadzora*. 2019;4:49–59 (In Russ.). https://doi.org/10.35576/article_5d651dbc55e202.19015133
 6. Руголь Л.В., Сон И.М., Гажева А.В., Михайлова Ю.В., Бантьева М.Н. Проблемы кадровой обеспеченности в аспекте доступности и качества первичной медико-санитарной помощи. *Профилактическая медицина*. 2019;22(1):49–56. <https://doi.org/10.17116/profmed20192201149>
Rugol LV, Son IM, Gazheva AV, Mikhaylova YuV, Bantyeva MN. Problems of personnel provision in terms of access to primary health care and its quality. *Russian Journal of Preventive Medicine*. 2019;22(1):49–56 (In Russ.). <https://doi.org/10.17116/profmed20192201149>
 7. Руголь Л.В., Котловский М.Ю. Динамика кадрового обеспечения медицинских организаций в аспекте достижения целевых показателей реализации федерального проекта. *Социальные аспекты здоровья населения*. 2023;69(1):9. <http://dx.doi.org/10.21045/2071-5021-2023-69-1-9>
Rugol L, Kotlovsky M. Dynamics in staffing of medical organizations in the context of achieving the federal project targets. *Social Aspects of Population Health*. 2023;69(1):9 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.21045/2071-5021-2023-69-1-9>
 8. Карпова О.Б., Загоруйченко А.А. Региональные особенности обеспечения медицинским персоналом в России. *Менеджер здравоохранения*. 2021;8:82–88. <http://dx.doi.org/10.21045/1811-0185-2021-8-82-88>
Karpova OB, Zagoruychenko AA. Regional features of the provision of medical personnel in Russia. *Manager Zdravoohraneniya*. 2021;8:82–88 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.21045/1811-0185-2021-8-82-88>
 9. Магомádова Т.Л. К вопросу о реализации государственной кадровой политики в системе здравоохранения: отечественный и зарубежный опыт. *Вестник ГГНТУ. Гуманитарные и социально-экономические науки*. 2022;18(4(30)):20–28 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.34708/gstou.2022.62.64.003>
Magomadova TL. On the implementation of the state personnel policy in the health care system: domestic and foreign experience. *Vestnik GGNTU Gumanitarnye i sotsial'no-ekonomicheskie nauki*. 2022;18(4(30)):20–28. <http://dx.doi.org/10.34708/gstou.2022.62.64.003>
 10. Boniol M, Kunjumen T, Nair TS, Siyam A, Campbell J, Diallo K. The global health workforce stock and distribution in 2020 and 2030: a threat to equity and 'universal' health coverage? *BMJ Glob Health*. 2022 Jun;7(6):e009316. <https://doi.org/10.1136/bmjgh-2022-009316>
 11. Тишкина С.Н., Алхасов Т.Г., Лукьянцева Д.В., Безденежных Т.П. Российский опыт использования подходов к расчету потребности в врачебных кадрах. *Фармакоэкономика. Современная фармакоэкономика и фармакоэпидемиология*. 2019;12(3):230–238. <https://doi.org/10.17749/2070-4909.2019.12.3.230-238>
Tishkina SN, Alkhasov TG, Lukiyantseva DV, Bezdenezhnykh TP. Approaches to assessing the demand for medical personnel in the Russian Federation. *Farmakoeconomika. Modern Pharmacoeconomics and Pharmacoepidemiology*. 2019;12(3):230–238 (In Russ.). <https://doi.org/10.17749/2070-4909.2019.12.3.230-238>
 12. Ходакова О.В., Сенотрусова Ю.Е., Деев И.А., Кобякова О.С. Кадровое обеспечение врачами в первичном звене здравоохранения в России. *Здравоохранение Российской Федерации*. 2023;67(6):463–470. <https://doi.org/10.47470/0044-197X-2023-67-6-463-470>
Khodakova OV, Senotrusova YuE, Deev IA, Kobyakova OS. Staffing of doctors in primary health care in Russia. *Health care of the Russian Federation*. 2023;67(6):463–470 (In Russ.). <https://doi.org/10.47470/0044-197X-2023-67-6-463-470>
 13. Созарукова Ф.М. Кадровый дефицит специалистов здравоохранения: причины возникновения и пути решения. *Вестник экспертного совета*. 2018;4(18):104–109.
Sozarukova F.M. Personnel shortage of healthcare professionals: causes and solutions. *Vestnik ekspertnogo soveta*. 2018;4(18):104–109 (In Russ.).
 14. Масленникова Е.В. Дефицит работников на рынке труда: понятие, причины, меры преодоления. *Вестник Челябинского государственного университета*. 2024;10(492):228–237. <https://doi.org/10.47475/1994-2796-2024-492-10-228-237>
Maslennikova EV. The Shortage of Workers in the Russian Labor Market: The Concept, Causes, and Measures to Overcome. *Bulletin of Chelya binsk State University*. 2024;10(492):228–237 (In Russ.). <https://doi.org/10.47475/1994-2796-2024-492-10-228-237>
 15. Иванова А.А., Завалева Е.В., Шувалов С.С., Андрузская А.Г. Кадровый ресурс в системе здравоохранения. *Медицинские технологии. Оценка и выбор*. 2023;45(2):59–66. <https://doi.org/10.17116/medtech20234502159>
Ivanova AA, Zavaleva EV, Shuvalov SS, Andruzskaya AG. Health human resources. *Medical Technologies. Assessment and Choice*. 2023;45(2):59–66 (In Russ.). <https://doi.org/10.17116/medtech20234502159>
 16. Прохоренко Н.Ф., Гапонова Е.А., Петрачков И.В., Улумбекова Г.Э. Обеспечение доступности и качества первичной медико-санитарной помощи. *ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучение. Вестник ВШОУЗ*. 2019;5(4):20–42. <https://doi.org/10.24411/2411-8621-2019-14002>
Prokhorenko N.F., Gaponova E.A., Petrachkov I.V., Ulumbekova G.E. Accessibility and quality primary health care. *Healthcare Management: News, Views, Education. Bulletin of VSHOUZ*. 2019;5(4):20–42 (In Russ.). <https://doi.org/10.24411/2411-8621-2019-14002>
 17. Сычев Е.В., Есауленко И.Э., Петрова Т.Н., Петров И.С. Особенности кадровой политики сельского здравоохранения и пути повышения ее эффективности. *Наука молодых (Eruditio Juvenium)*. 2023;11(4):535–544. <https://doi.org/10.23888/HMJ2023114535-544>
Sychev EV, Esaulenko IE, Petrova TN, Petrov IS. Personnel Policy of Rural Healthcare and Ways to Improve its Effectiveness. *Science of the young (Eruditio Juvenium)*. 2023;11(4):535–544 (In Russ.). <https://doi.org/10.23888/HMJ2023114535-544>
 18. Дошчанникова О.А., Поздеева Т.В., Филиппов Ю.Н., Хлапов А.Л., Дошчанников Д.А. Социальный портрет современного сельского врача — реалии и перспективы. *Социальные аспекты здоровья населения*. 2020;66(1):7. <https://doi.org/10.21045/2071-5021-2020-66-1-7>
Doshchannikova OA, Pozdeeva TV, Philippov YuN, Hlapov AL, Doshchannikov DA. Social portrait of a modern rural doctor — realities and prospects. *Social aspects of population health*. 2020;66(1):7 (In Russ.). <https://doi.org/10.21045/2071-5021-2020-66-1-7>
 19. Зюкин Д.А. Оптимизация экономических ресурсов в системе здравоохранения как угроза снижения качества и доступности медицинской помощи. *Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии*. 2020;8:69–78.
Zyukin DA. Optimizing economic resources in the healthcare system as a threat of decreasing the quality and availability of medical care. *Vestnik Kurskoi Gosudarstvennoi Sel'skokhozyaistvennoy Akademii*. 2020;8:69–78 (In Russ.).
 20. Медведева О.В., Меньшикова Л.И., Чвырева Н.В., Гажева А.В., Большов И.Н. Региональное общественное здоровье: оценка вклада кадровой обеспеченности здравоохранения. *Экология человека*. 2021;28(12):4–13. <http://dx.doi.org/10.33396/1728-0869-2021-12-4-13>
Medvedeva OV, Menshikova LI, Chvyreva NV, Gazheva AV, Bolshov NN. Regional public health: assessment of the role of healthcare staffing supply. *Human Ecology*. 2021;28(12):4–13 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.33396/1728-0869-2021-12-4-13>
 21. Латышова А.А. Развитие методов определения потребности в медицинских кадрах (обзор литературы). *Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики*. 2022;4:486–496. <https://doi.org/10.24412/2312-2935-2022-4-486-49>
Latyshova AA. Development of methods for determining the need for medical personnel (literature review). *Current problems of health care and medical statistics*. 2022;4:486–496 (In Russ.). <https://doi.org/10.24412/2312-2935-2022-4-486-49>
 22. Семенова Т.В. О системном подходе к совершенствованию качества результатов медицинского образования. *Медицинский альманах*. 2021;2(67):6–13.
Semenova TV. About system approach to improvement of medical education results quality. *Meditinskii Al'manakh*. 2021;2(67):6–13 (In Russ.).
 23. Канева Д.А., Тарараева Т.Ю., Бреусов А.В., Максименко Л.В. Проблема дефицита врачебных кадров в здравоохранении России:

- причины и пути решения (литературный обзор). *Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики*. 2024;1:747–767. <https://doi.org/10.24412/2312-2935-2024-1-747-767>
- Kaneva DA, Tararaeva TYu, Breusov AV, Maksimenko LV. The problem of medical staff shortage in health care in Russia: reasons and solutions (literary review). *Current problems of health care and medical statistics*. 2024;1:747–767 (In Russ.). <https://doi.org/10.24412/2312-2935-2024-1-747-767>
24. Holloway P, Bain-Donohue S, Moore M. Why do doctors work in rural areas in high-income countries? A qualitative systematic review of recruitment and retention. *Aust J Rural Health*. 2020;28(6):543–554. <https://doi.org/10.1111/ajr.12675>
25. Verma P, Ford JA, Stuart A, Howe A, Everington S, Steel N. A systematic review of strategies to recruit and retain primary care doctors. *BMC Health Serv Res*. 2016;16:126. <https://doi.org/10.1186/s12913-016-1370-1>
26. Мещеряков А.О. Моделирование процесса привлечения кадров в медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь сельскому населению. *Менеджер здравоохранения*. 2024;1:66–72. <http://dx.doi.org/10.21045/1811-0185-2024-1-66-72>
- Meshcheryakov A.O. Modeling the process of attracting personnel to medical organizations providing medical care to the rural population. *Manager Zdravookhranenia*. 2024;1:66–72 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.21045/1811-0185-2024-1-66-72>
27. Акишкин В.Г., Зверев В.В., Набиев Р.А. Теоретико-концептуальные основы повышения эффективности регулирования трудовых отношений в регулировании трудовых отношений в медицинских организациях. *Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика*. 2018;18–27. <http://dx.doi.org/10.24143/2073-5537-2018-1-18-27>
- Akishkin VG, Zverev VV, Nabiev RA. Theoretical and conceptual foundation of increasing efficiency of regulating labor relations in medical organizations. *Vestnik of Astrakhan State Technical University Series: Economics*. 2018;18–27 (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.24143/2073-5537-2018-1-18-27>

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Мажаров Виктор Николаевич — кандидат медицинских наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой общественного здоровья и здравоохранения, ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. <https://orcid.org/0000-0003-3889-6271>

Семенова Татьяна Владимировна — кандидат медицинских наук, заместитель министра здравоохранения Российской Федерации. <https://orcid.org/0000-0002-1393-4713>

Решетников Владимир Анатольевич — доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения имени Н.А. Семашко Института общественного здоровья имени Ф.Ф. Эрисмана федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский университет). <https://orcid.org/0000-0002-2389-3820>

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Victor N. Mazharov — Cand. Sci. (Med.), Assoc. Prof., Acting Head of the Department of Public Health and Health Care, Rector, Stavropol State Medical University, Stavropol, Russia. <https://orcid.org/0000-0003-3889-6271>

Tat'yana V. Semenova — Cand. Sci. (Med.), Deputy Minister of Health of the Russian Federation. <https://orcid.org/0000-0002-1393-4713>

Vladimir A. Reshetnikov — Dr. Sci. (Med.), Prof., N.A. Head of the Semashko Department of Public Health and Healthcare, I.M. Sechenov First Moscow State Medical University of the Ministry of Health of the Russian Federation (Sechenov University), Moscow, Russia. <https://orcid.org/0000-0002-2389-3820>

Козлов Василий Владимирович — кандидат медицинских наук, доцент, научный консультант Академии спорта Азербайджана. <https://orcid.org/0000-0002-2389-3820>

Мовсесян Левон Эдуардович — проректор по информатизации и стратегическому развитию федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. <https://orcid.org/0009-0003-7491-0541>

Levon E. Movsesyan — Vice-Rector for Informatization and Strategic Development, Stavropol State Medical University, Stavropol, Russia. <https://orcid.org/0009-0003-7491-0541>

Vasily V. Kozlov — Cand. Sci. (Med.), Assoc. Prof., Scientific Consultant, Azerbaijan Sport Academy, Baku, Azerbaijan. <https://orcid.org/0000-0002-2389-3820>

Levon E. Movsesyan — Vice-Rector for Informatization and Strategic Development, Stavropol State Medical University, Stavropol, Russia. <https://orcid.org/0009-0003-7491-0541>

✉ Автор, ответственный за переписку / Corresponding author